



SCOUTISME BÉNOIS

01 BP 2560 COTONOU - BENIN
+229 96 08 90 66 - 97 01 64 68
scoutismebenin@yahoo.fr
www.scoutismebeninois.org



SYNTHÈSE DU PLAN STRATÉGIQUE 2016-2019



TABLE DES MATIERES

EQUIPE TECHNIQUE DE REALISATION	2
COMITE TECHNIQUE DE MISE EN OEUVRE.....	2
RESUME	3
1. BREF APERÇU SUR LE SCOUTISME BÉNINOIS	5
2. CADRE STRATEGIQUE.....	12
3. CADRE LOGIQUE.....	24
4. OBJECTIFS, COUT ET SCHEMA DE FINANCEMENT DU DOCUMENT	29
5. DISPOSITIF INSTITUTIONNEL DE MISE EN ŒUVRE ET DU SUIVI – EVALUATION DU PLAN	
32	

EQUIPE TECHNIQUE DE REALISATION

- **François LOKOSSOU**, *Commissaire National aux Ressources Adultes, Chef de mission*
- **Serge WEINSOU**, *Collaborateur extérieur, Assistant au Chef de mission*
- **Rolland AGBESSI**, *Directeur Exécutif, Assistant au Chef de mission*

COMITE TECHNIQUE DE MISE EN OEUVRE

- **Président.....** : *Joachim DOMANOU*
- **Responsable Suivi Evaluation des performances.....** : *François LOKOSSOU*
- **Responsable relatons avec les partenaires.....** : *Evelyne OUENSAVI*
- **Responsable mobilisation des ressources.....** : *Bruno ADJASSA*
- **Responsable gestion opérationnelle.....** : *Rolland AGBESSI*
- **Responsable mise en œuvre des actions en faveur des jeunes.....** : *Michel DJEIGO*
- **Responsable Equipe de communication.....** : *Fernand AKOUEDENOUDJE*

RESUME

Si l'élaboration de cet important document obéit aux instructions de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (OMMS), il est cependant le fruit de la volonté du Commissaire Général à faire de l'association une organisation de jeunesse de premier plan basée sur des activités saines pour l'épanouissement de la jeunesse béninoise.

Pour aboutir à ce chef d'œuvre, il a fallu partir d'un diagnostic bien fouillé qui a permis de faire l'état des lieux de l'association Cette première étape a conduit à un atelier de validation de la problématique de développement de l'organisation et à la définition de deux orientations stratégiques à savoir:

- **Amélioration des interventions des adultes en faveur des jeunes dans le Scoutisme Béninois ;**
- **Accroissement des ressources financières du Scoutisme Béninois.**

A l'issue de cette étape, la mission et la vision de l'Organisation Scoute Nationale sont désormais connues :

Mission

« Le Scoutisme Béninois a pour mission – en partant des valeurs énoncées dans la promesse et la loi scout – de contribuer à l'éducation des jeunes afin de participer à la construction d'un monde meilleur peuplé de personnes épanouies, prêtes à jouer un rôle constructif dans la société ».

Vision :

« D'ici 2023, au Bénin , le Scoutisme sera le principal mouvement éducatif pour les jeunes permettant à 18000 Jeunes de devenir des citoyens actifs capables d'apporter un changement positif au sein de leur communauté à partir des valeurs partagées ».

L'objectif général étant **d'accompagner les jeunes afin qu'ils deviennent des citoyens actifs capables d'apporter un changement positif au sein de leur communauté à partir de valeurs partagées.**

Puis, les mêmes acteurs se sont retrouvés à un deuxième atelier pour valider la version provisoire du plan stratégique. Ce plan stratégique est organisé en deux (2) Orientations Stratégiques, quatre (4) Objectifs Spécifiques, huit (8) Résultats et quarante et deux (42) Activités/projets avec un coût de réalisation de **473.340.000** de nos francs.

Les quatre (4) objectifs fixés dans ce plan stratégique sont:

- Renforcer les capacités d'intervention des adultes du Scoutisme Béninois face aux défis des jeunes ;
- Améliorer l'intervention du Scoutisme Béninois en faveur des jeunes;
- Améliorer la visibilité du Scoutisme Béninois;
- Améliorer les ressources financières du Scoutisme Béninois.

Pour atteindre les résultats prévus dans ce document, les membres de l'organisation devront davantage redoubler d'effort afin de mobiliser les partenaires tant sur le plan national qu'international et rendre disponibles les ressources financières nécessaires à la mise en œuvre du plan d'opérationnalisation. Cet effort doit être soutenu par une bonne communication pour la visibilité de l'association dans son environnement.

Les valeurs de la transparence et de la bonne gouvernance doivent être les principaux repères qui guideront la gestion des ressources mobilisées afin de rassurer les différents partenaires dans le strict respect des procédures de gestion et de contrôle de l'association.

Enfin, un dispositif institutionnel de mise en œuvre du plan stratégique est prévu. Chaque organe de l'association devra jouer effectivement le rôle qui est le sien. Pour y arriver, l'engagement des uns et des autres devra être total afin que le Scoutisme Béninois apporte sa contribution à l'objectif de croissance de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (OMMS) prévu à l'échéance 2023.

1. BREF APERÇU SUR LE SCOUTISME BÉNINOIS

QUI SOMMES-NOUS ?

Nous sommes un Mouvement éducatif pour les jeunes, membre de L'OMMS depuis 1964, volontaire, non politique, non militaire, ouverts à tous.



Le **Scoutisme Béninois**, est un mouvement de jeunes et d'adultes engagés volontairement pour promouvoir une éducation non formelle, complémentaire de la famille et de l'école. En tant que Organisation Non gouvernementale, il s'adresse à tous les jeunes, garçons et filles, sans aucune distinction d'origine sociale et ethnique, religieuse ou culturelle.

Avec ses 6444 membres (jeunes garçons et filles) répartis dans sept régions scouts, quarante districts scouts, cent vingt groupes et trois cent soixante unités scoutées tant en milieu urbain qu'en milieu rural, le Scoutisme Béninois dispose de huit centres de jeunes répartis sur toute l'étendue du territoire national.

QUE VOULONS-NOUS ?

Notre mission étant de contribuer à l'éducation intégrale de notre jeunesse, nous voulons qu'à terme, elle soit :

Des hommes et des femmes de caractère et intègres

Responsables, sachant compter sur eux-mêmes, constants et qui tiennent la parole donnée, des jeunes capables de considérer le labeur humain et de construire la famille sur l'amour. Des jeunes qui comprennent leur dignité et celles des autres et qui sont capables de partager avec tout le monde dans la joie et l'affection.

Des Agents de développement

Prêts à servir les autres, impliqués dans leur communauté, défenseurs et respectueux des droits des autres, croyant en la démocratie, engagés pour le développement, aimant la justice et faisant la promotion de la paix.

Des Jeunes Créatifs

Des jeunes qui aimeraient laisser ce monde meilleur qu'ils ne l'avaient trouvé. Capables d'investir tous leurs efforts dans la sauvegarde de l'intégrité de la nature, qui aiment apprendre continuellement et sont à la recherche des voies et moyens pour régler les problèmes et soucieux des bienfaits du travail.

Des Jeunes Spirituels

- Libérés de la soif de possession avec un sens transcendantal de la vie,
- capables d'ouvrir leurs cœurs à Dieu, qui vivent leur foi joyeusement et enfin une partie intrinsèque de leur vie quotidienne,
- ouverts au dialogue compréhensif,
- capables de respecter les traditions culturelles et croyances religieuses des autres.

QUE FAISONS-NOUS ?

Nous proposons aux jeunes encadrés par des adultes volontaires des programmes d'activités éducatives attrayantes basées sur leur centre d'intérêt. Cela se concrétise par des activités de plein air, de rencontres et d'échange, de formations, des randonnées et des loisirs sains. Nous initions aussi avec nos jeunes des activités de développement Communautaire dans le cadre de la Promotion des Objectifs de Développement durable (ODD) à travers notamment des activités de :

- **lutte contre changement climatique et de protection de l'Environnement,**
- **la santé de reproduction des jeunes et des adolescents,**
- **la prévention et la lutte contre les IST et le VIH/Sida,**
- **la formation des jeunes aux compétences fondamentales notamment les valeurs civique et le leadership,**
- **éducation à la paix,**
- **promotions des droits des enfants et surtout la protection de l'enfant,**
- **promotion du genre et surtout la prévention des violences basées sur le Genre,**
- **promotion de la participation des jeunes au processus de prise de décision,**
- **intégration des personnes handicapées,**

- **employabilité des jeunes,**
- **contrôle citoyen de l'action publique,**
- **mobilisation sociale**

Durant les dernières années, notre association a initié divers projets de développement, ouvrant ainsi de nouvelles opportunités aux jeunes en améliorant en même temps la qualité de vie quotidienne de nos communautés. Nous avons beaucoup plus travaillé sur des projets pour les enfants de la rue, des projets de lutte contre le VIH SIDA et le paludisme, un projet d'éducation à la paix et à la non-violence, un projet de centres d'accueil et de loisir pour les jeunes, un projet de sécurité alimentaire et un autre en faveur de la promotion des droits et de la santé de reproduction des jeunes et adolescents. Ces projets sont une contribution immédiate à la qualité de vie de nos communautés, et ce, en mettant la jeunesse au cœur de l'action de développement. Dans nos centres de jeunes et plus spécifiquement dans le centre de Cotonou et de Lissèzoun, nous disposons de bibliothèque fonctionnelle grâce à l'appui de certains de nos partenaires.

QUELLES SONT NOS POTENTIALITES ?

Une jeunesse de plus en plus nombreuse à adhérer aux principes de notre mouvement et réellement engagée dans le processus du développement de sa communauté.

- Des ressources adultes suffisamment engagées au service des jeunes
- Une crédibilité auprès du Gouvernement, auprès des ONG tant nationales qu'internationales, des agences des Nations Unies, des associations scouts partenaires tant du Nord que du Sud, tout ceci couvert par un accompagnement régulier du Bureau Mondial du Scoutisme.
- Des infrastructures sociales et économiques telles que les centres de formation scout, des centres d'accueil des enfants de la rue, des centres scouts ruraux de développement. Nous disposons de huit centres de jeunes sur toute l'étendue du territoire national : Centre de Wologuèdè à Cotonou ; Centre de Ouidah ; Centre de Djassin ; Centre d' Agblangandan ; Centre de Gadomey dans le Mono ; Centre de Lissèzoun dans le Zou, deux Centres à Natitingou dans l'Atacora
- Des structures solides et décentralisées qui couvrent nos villes, nos quartiers et nos villages dans toutes les régions du pays.
- Une administration dirigée par un Directeur Exécutif soutenu par des volontaires.

Tableau 1 : Les organes du Scoutisme Béninois

Décisionnel	Contrôle et suivi	Exécutif	Appui et conseil
Niveau national			
<ul style="list-style-type: none"> • Conférence nationale • Conseil national 	<ul style="list-style-type: none"> • Bureau Directeur National 	<ul style="list-style-type: none"> • Commissariat Général • Direction Exécutive 	<ul style="list-style-type: none"> • Le Forum National des Jeunes • Le Conseil National des Aînés, • Le Conseil National des Bienfaiteurs.
Niveau régional			
<ul style="list-style-type: none"> • Conférence régionale • Conseil régional 	<ul style="list-style-type: none"> • Bureau directeur régional 	<ul style="list-style-type: none"> • Commissariat Scout de Région 	<ul style="list-style-type: none"> • Le Forum Régional des Jeunes • Le Conseil Régional des Aînés, • Le Conseil Régional des Bienfaiteurs.
Niveau district			
<ul style="list-style-type: none"> • Conférence de District • Conseil de District 	<ul style="list-style-type: none"> • Bureau Directeur de District 	<ul style="list-style-type: none"> • Commissariat de District Scout 	<ul style="list-style-type: none"> • Le Conseil de District des Aînés, • Le Conseil des Bienfaiteurs du district
Niveau Local			
<ul style="list-style-type: none"> • Conférence de groupe 	<ul style="list-style-type: none"> • Comité de gestion 	<ul style="list-style-type: none"> • Bureau de groupe 	<ul style="list-style-type: none"> • Le Conseil des Bienfaiteurs du groupe

2. CADRE STRATEGIQUE

Tableau 2 : Problématique majeure de développement

- Existence de produits pertinents pour le développement de la nation:
 - Proposition éducative des jeunes
 - Animation socioéducative
 - Promotion des valeurs civiques
- Vulgarisation de la vision et de la mission
- Existence de ressources humaines disponibles
- Existence d'un siège
- Tenue régulière des assises
- Existence des documents fondamentaux et de management

FORCES

FAIBLESSE

OPPORTUN
ITE

MENACES

- Inexistence de preuve de reconnaissance d'utilité publique
- Baisse des effectifs des jeunes
- Absence de valorisation de la plupart des domaines
- Insuffisance d'appropriation des textes
- Insuffisance de suivi des chefs d'unités par la hiérarchie

- Besoin d'encadrement des jeunes
- Population majoritairement jeune
- Existence de Partenaires Techniques et Financiers dans tous les domaines
- Présence de cadres scouts dans les institutions
- Présence du Scoutisme Béninois dans les réseaux nationaux et internationaux

- Existence d'associations concurrentes proposant les mêmes services
- Faible représentation du scoutisme béninois dans les réseaux nationaux d'organisation de jeune sous tutelle de l'état
- Faible niveau de relation avec les parents scouts et les responsables des établissements
- Insuffisance de lobbying

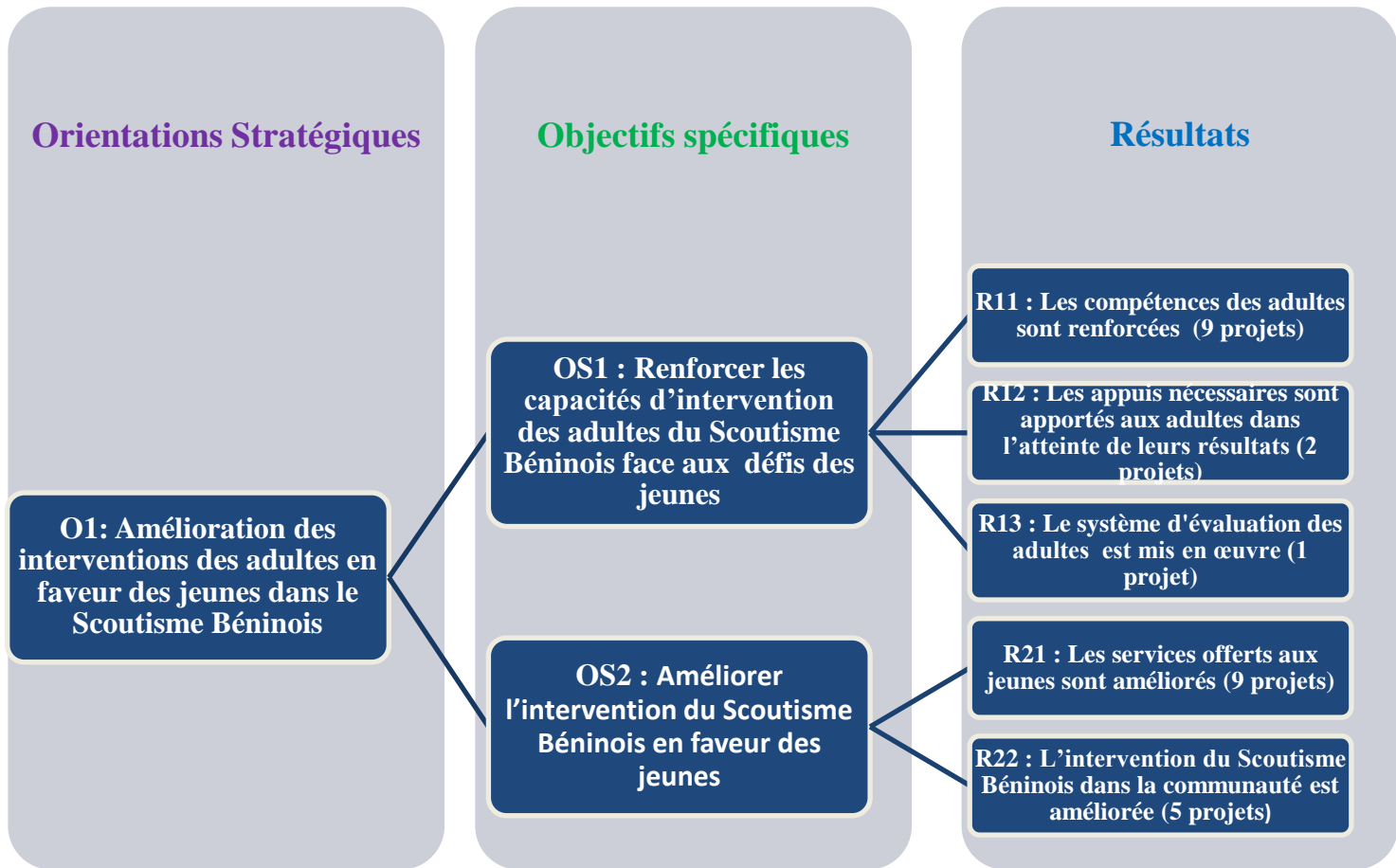


Figure 1 : Orientations objectifs et résultats

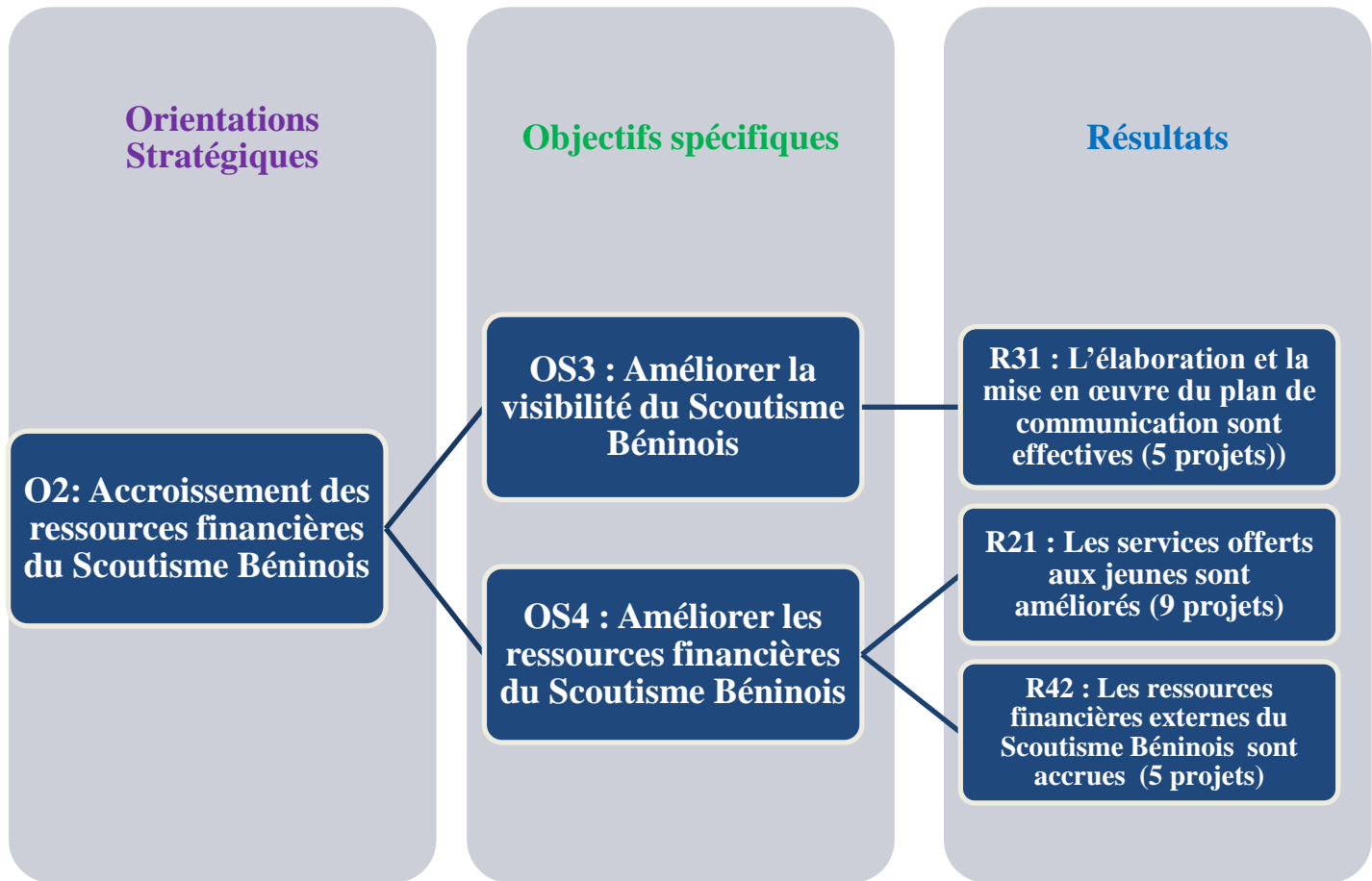


Figure 2 : Orientations objectifs et résultats (suite)

Tableau 3 : Objectifs, résultats, indicateurs et sources de vérification de l'OS1

OS1 : Renforcer les capacités d'intervention des adultes du Scoutisme Béninois face aux défis des jeunes

Résultats

R11 : Les compétences des adultes sont renforcées

Indicateurs de résultats

- 06 formations Badge de Bois organisés d'ici décembre 2019
- 01 formation des Formateurs Adjoints organisée d'ici décembre 2019
- 01 formation des Formateurs organisée d'ici décembre 2019
- 06 formations des Administrateurs de territoires I organisées d'ici décembre 2019
- 04 formations des Administrateurs de territoires II organisées d'ici décembre 2019
- 02 formations des Administrateurs de territoires III organisées d'ici décembre 2019
- 06 formations organisées pour le personnel administratif d'ici décembre 2019
- 24 recyclages organisés pour les adultes d'ici décembre 2019

Sources de vérification

Rapport de formations et de stages
Les photos

Tableau 4 : Objectifs, résultats, indicateurs et sources de vérification de l'OS1 (suite)

OS1 : Renforcer les capacités d'intervention des adultes du Scoutisme Béninois face aux défis des jeunes

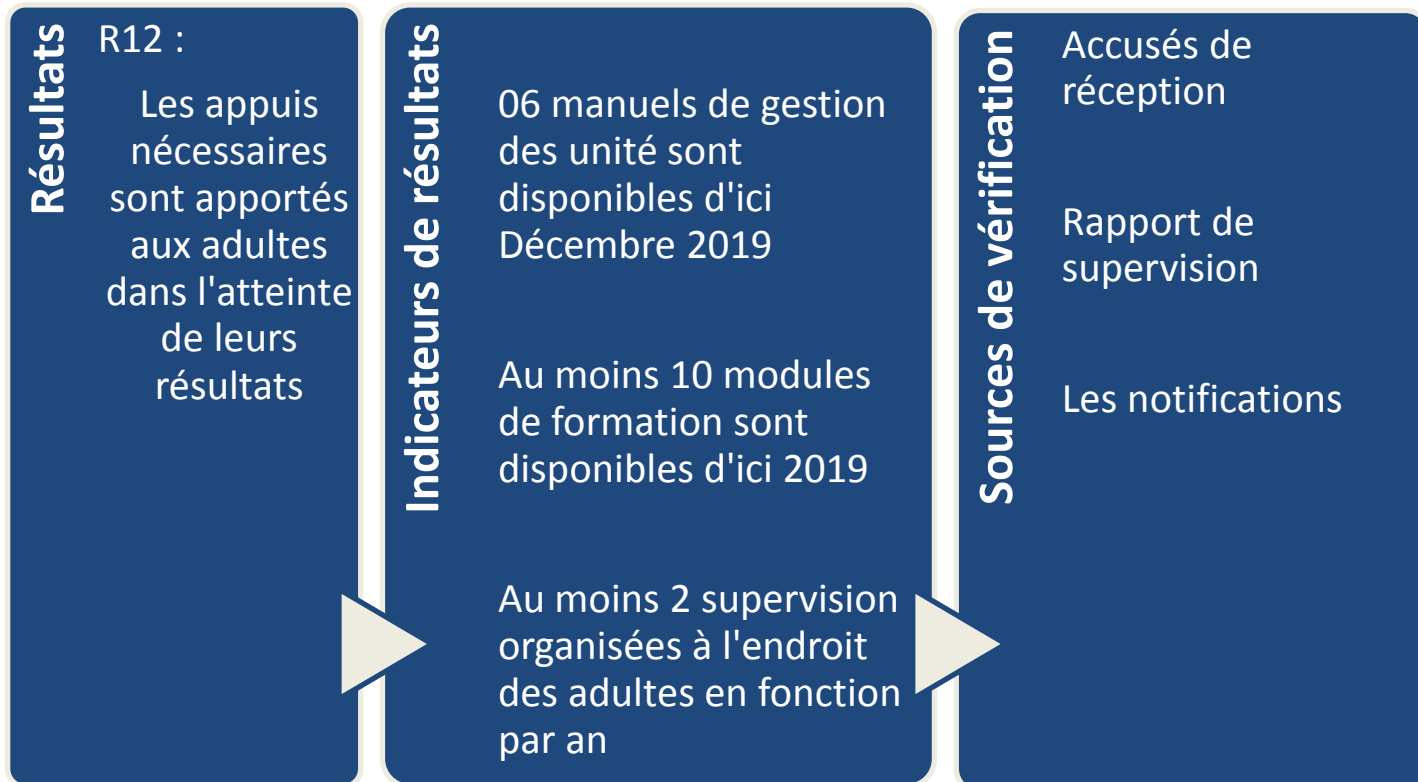


Tableau 5 : Objectifs, résultats, indicateurs et sources de vérification de l'OS1 (suite et fin)

OS1 : Renforcer les capacités d'intervention des adultes du Scoutisme Béninois face aux défis des jeunes

Résultats

R13 : Le système d'évaluation des adultes est mis en oeuvre

Indicateurs de résultats

1 évaluation organisée à l'endroit des adultes en fonction une fois par an

Sources de vérification

Rapport et fiches d'évaluation à divers niveaux

Tableau 6 : Objectifs, résultats, indicateurs et sources de vérification de l'OS2

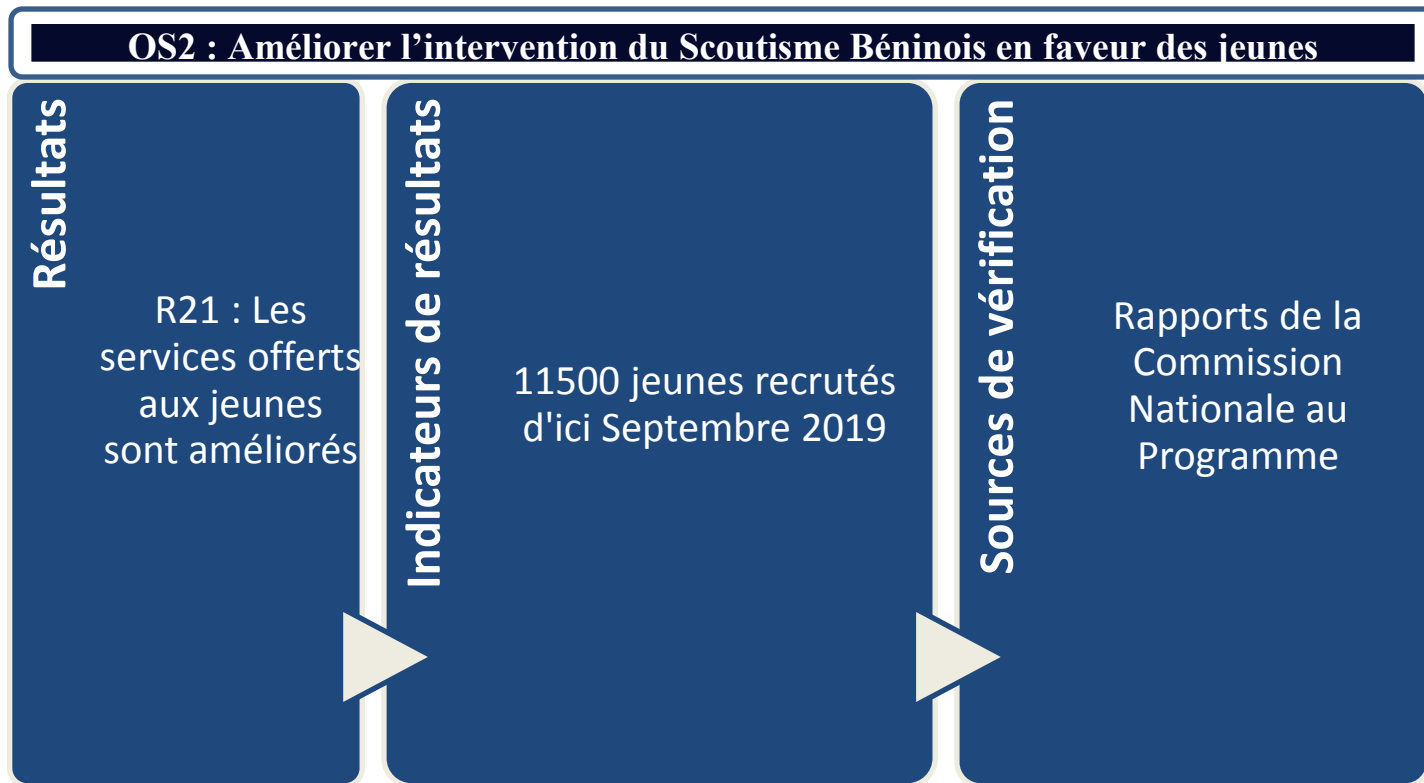


Tableau 7 : Objectifs, résultats, indicateurs et sources de vérification de l'OS2 (suite et fin)

OS2 : Améliorer l'intervention du Scoutisme Béninois en faveur des jeunes

Résultats

R22 :
L'intervention du Scoutisme Béninois dans la communauté est améliorée

Indicateurs de résultats

1 partenariat Scoutisme Béninois et ANCB est effectif d'ici 2019
35 partenariats signés avec les communes du Bénin d'ici décembre 2019
126 comités des parents créés et installés d'ici Décembre 2019
1 partenariat signé avec chaque ministère de l'enseignement d'ici Décembre 2019
Au moins 60 unités sont créées dans les établissements scolaires et universitaires d'ici Décembre 2019

Sources de vérification

Convention de partenariat
Rapport d'installation des comités de parents
Rapport d'installation des unités
Photos
Rapports de la Commission Nationale au Programme

Tableau 8 : Objectifs, résultats, indicateurs et sources de vérification de l'OS3

OS3 : Améliorer la visibilité du Scoutisme Béninois

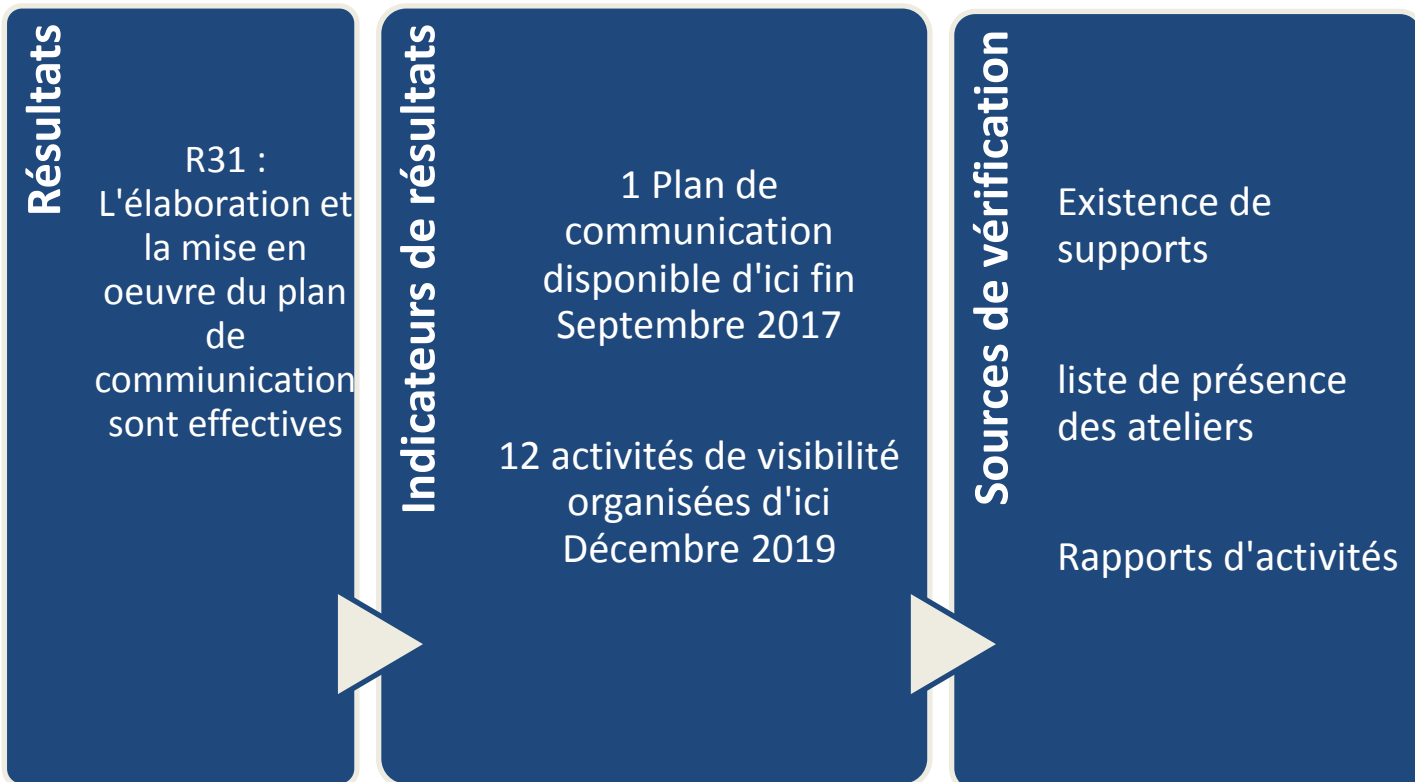


Tableau 9 : Objectifs, résultats, indicateurs et sources de vérification de l'OS4

OS4 : Améliorer les ressources financières du Scoutisme Béninois

Résultats

R41 : Les ressources financières internes du Scoutisme Beninois sont accrues

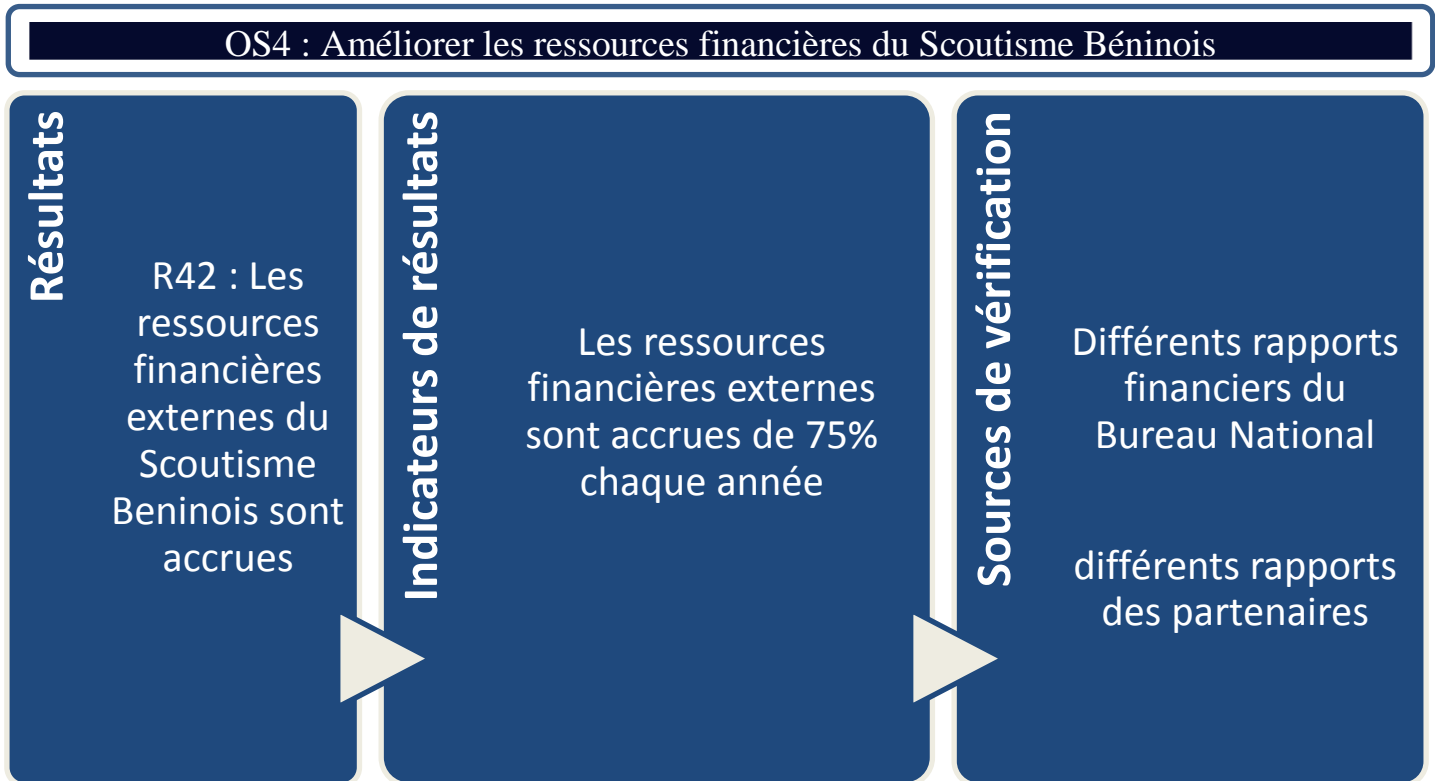
Indicateurs de résultats

Les ressources financières internes sont accrues de 75% chaque année

Sources de vérification

Différents rapports financiers du Bureau National

Tableau 10 : Objectifs, résultats, indicateurs et sources de vérification de l'OS4 (suite et fin)



3. CADRE LOGIQUE

Tableau 11 : cadre logique

OS1: Renforcer les capacités d'intervention des adultes du Scoutisme Béninois face aux défis des jeunes					
Activités	16-17	17-18	18-19	Acteur	Autres Acteurs
R11: Les compétences des adultes sont renforcées					
A11: Poursuivre les séminaires de vulgarisation des nouveaux documents à l'endroit de 500 responsables	500			CNRA	BN, DE, CSR
A12: organiser 6 formations badges de bois à l'endroit de 300 chefs d'unités	-	300	-	CNRA	BN, DE, CSR
A13 organiser une formation au profit des formateurs adjoints (30)	-	30	-	CNRA	BN, DE, CSR
A14 organiser 6 formations des administrateurs de territoire I	300	300	233	CNRA	BN, DE, CSR
A15 organiser 4 formations des administrateurs de territoire II	25	25	-	CNRA	BN, DE, CSR
A16: organiser deux formations des administrateurs principaux	10	10		CNRA	BN, DE, CSR
A17: organiser divers recyclages	x	x	x	CNRA	BN, DE, CSR
A18: organiser des formations thématiques à l'endroit du personnel	x	x	x	CNRA	BN, DE, CSR
A19: Organiser des visites d'échanges et de partages d'expériences entre responsables adultes		x	x	CNRA	BN, DE, CSR
R12: Les appuis nécessaires sont apportés aux adultes dans l'atteinte de leurs résultats					
A21: Développer et mettre à la disposition des adultes les outils techniques nécessaires pour l'accomplissement de leur mission	x	x	x	CNRA	BN, DE, CSR
A22: Améliorer les conditions de travail du personnel	x	x	x	CNRA	CNA, DE
R13: Le système d'évaluation des adultes est mis en œuvre					
A31: Evaluer périodiquement les adultes	x	x	x	CNRA	CNA, DE

OS2 : Améliorer l'intervention du Scoutisme Béninois en faveur des jeunes

Activités	16-17	17-18	18-19	Acteur	Autres Acteurs
R21: Les services offerts aux jeunes sont améliorés					
A11: Actualiser le document programme des jeunes	x			CNPJ	CNRA, CNB, DE, CNF
A12: Actualiser le document des jeunes	x			CNPJ	CNRA, CNB, DE, CNF
A13: Vulgariser le document programme des jeunes	x			CNPJ	CNRA, CNB, DE, CNF
A14: Développer les badges de progression et les brevets de capacités et rendre leur utilisation systématique au sein des unités	x	x		CNPJ	CNRA, CNB, DE, CNF
A15: Finaliser et vulgariser les manuels de branche	x			CNPJ	CNRA, CNB, DE, CNF
A16: Concevoir des fiches d'activités pour les chefs d'unités		x		CNPJ	CNRA, CNB, DE, CNF
A17: Mettre en place les foras régionaux et le forum national de la jeunesse scout	x			CNPJ	CNRA, DE, CSR Pte FAJ
A18: démarrer la mise en oeuvre des programmes scouts de l'OMMS avec des unités scouts plotes	x	x	x	CNPJ	CNRA, CNB, DE, CNF
A19: Organiser les camps nationaux pour les jeunes	x	x	x	CNPJ	Autres comm
R22: Les actions du Scoutisme Béninois dans la communauté sont améliorées					
A21: Faire un plaidoyer en direction de l'ANCB pour son accompagnement des actions des scouts dans les communes	x	x	x	CNPJ	Tous les autres comm
A22: Faire un plaidoyer en direction de chaque ministère en charge de l'enseignement pour leurs accompagnements des actions des scouts dans les établissements scolaires et universitaires	x	x	x	CNIP	Tous les autres comm
A23: Créer des unités dans les écoles et universitaire	x	x	x	CNIP	Tous les autres comm
A24: Signer des conventions avec des communes pour l'accompagnement des actions des scouts	x	x	x	CNIP	Tous les autres comm
A25 : Installer des comités des parents dans les groupes scouts	x				

Tableau 12 : cadre logique (suite)

OS3 : Améliorer la visibilité du Scoutisme Béninois					
Activités	16-17	17-18	18-19	Acteur	Autres Acteurs
R31: L'élaboration et la mise en œuvre du plan de communication sont effectives					
A11 : Elaborer le plan de communication du Scoutisme Béninois	x				
A12 : Vulgariser le plan de communication du Scoutisme Béninois	x	x		CNF	BN, DE, CSR
A13 : Organiser des activités de visibilité au profit du Scoutisme Béninois (Journée africaine du Scoutisme, Journée du souvenir, Journée internationale de la jeunesse, Journée internationale de l'enfant, etc.)	x			CNPF	BN, DE, CG
A14 : Protéger la marque du Scoutisme mondial au niveau national	x	x		CNF	BN, DE, CG, CNMAC
A15 : Réaliser et archiver les press book	x			CNPJ	BN, DE, CG, CNMAC

Tableau 13 : cadre logique (suite et fin)

OS4 : Améliorer les ressources financières du

Activités	16-17	17-18	18-19	Acteur	Autres Acteurs
R41 : Les ressources financières internes du Scoutisme Béninois sont accrues					
A11 : Organiser des séances de sensibilisation des scouts sur les enjeux de la mobilisation des ressources propres	x	x	x	CNF	CNMAC CGC
A12 : Informatiser le système de gestion des cotisations annuelles		x	x	CNF	DE CSR CGC
A13 : Elaborer et mettre en œuvre un plan global de développement des centres	x	x	x	CNA	CNRA DE CNF CNIP CNMAC CNPJ
A14 : Renforcer la disponibilité des articles dans la boutique scout	x			CNF	Toutes les commissions
A15 : Déconcentrer la boutique scout dans certains centres	x			CNF	DE CNF
A16 : Célébrer les meilleurs acteurs de la chaîne de mobilisation des ressources propres	x	x	x	CNF	CNMAC CGC
R42 : Les ressources financières externes du Scoutisme Béninois sont accrues					
A21: Organiser une table ronde sur le plan stratégique du Scoutisme Béninois	x			CNRA	CNA, CNF, DE
A22: Organiser un séminaire sur le partenariat et la mobilisation de ressources	x			CNRA	CNA, CNF, DE
A23: Renforcer les partenariats avec les OSN sœurs en Afrique et dans le monde	x	x	x	CI	CNA, DE
A24: Faire adhérer le Scoutisme Béninois à la Fondation Africaine du Scoutisme	x			CI	CNA, CNF
A25: Auditer et partager les comptes du Scoutisme Béninois avec les parties prenantes	x	x	x	CNF	CNA, DE

4.OBJECTIFS, COUT ET SCHEMA DE FINANCEMENT DU DOCUMENT

Tableau 14 : Coût du document de stratégie en FCFA

Objectifs Spécifiques	2016-2017	2017-2018	2018-2019	Total
OS1 : Renforcer les capacités d'intervention des adultes du Scoutisme Béninois face aux défis des jeunes	33.500.000	66.500.000	55.500.000	155.500.000
OS2 : Améliorer l'intervention du Scoutisme Béninois en faveur des jeunes	59.500.000	42.500.000	41.500.000	143.500.000
OS3 : Améliorer la visibilité du Scoutisme Béninois	12.000.000	17.000.000	14.000.000	43.000.000
OS4 : Améliorer les ressources financières du Scoutisme Béninois	19.600.000	44.100.000	45.100.000	108.800.000
Suivi/évaluation 5%	6.230.000	8.505.000	7.805.000	22.540.000
Coût total	130.830.000	178.605.000	163.905.000	473.340.000

Tableau 15 : Plan de financement de la mise en œuvre de la stratégie

Sources de financements	Année 1	Année 2	Année 3
OS 1			
Ressources propres	11.000.000	6.100.000	6.000.000
MoP	30.000.000	10.000.000	10.000.000
Scouts et Guides de France (SGF) et EEDF	20.000.000	5.000.000	5.000.000
Alliances Droits et santé	5.000.000	5000.000	-
Bureau Région Afrique	5.000.000	5000.000	5.000.000
GIZ	10.000.000	5.000.000	5.000.000
ABMS/PSI/ambassade Pays-Bas/OCJ	20.000.000	20.000.000	20.000.000
FNDJSL	5000.000	5.000.000	5.000.000
Ministère de la Jeunesse des Sports et Loisirs	4.000.000		4.000.000
OS 2			
Ressources propres	2.000.000	2.000.000	1.400.000
MoP	5.000.000	-	-
Bureau Région Afrique	5.000.000	-	-
FAO	-	5.000.000	5.000.000
UNICEF	-	10.000.000	
UNFPA	-	-	12.000.000
OS 3			
Ressources propres	2000.000	4000.000	4500.000
DPSG, SGF, EEDF, SG Finlande, autres associations sœurs	-	40.000.000	40.000.000
Organe Consultatif de la jeunesse (OCJ)/Pays-bas/ autres PNUD	12.000.000	-	-
OS 4			
BRA	5.000.000	-	-

**5.DISPOSITIF
INSTITUTIONNEL DE MISE
EN ŒUVRE ET DU SUIVI –
EVALUATION DU PLAN**

Le Conseil National

Le Conseil National est l'organe de décisions entre deux Conférences Nationales.

Le Conseil National doit:

- approuver le projet de plan stratégique,
- faire chaque année le suivi de sa mise en œuvre,
- évaluer le plan stratégique et opérationnel.

Le Bureau National

Le Bureau National est l'organe de mise en œuvre des décisions de la Conférence Nationale et est responsable de la mise en œuvre du plan stratégique. Le Commissaire Général du Scoutisme Béninois est investi de tous les pouvoirs nécessaires pour assurer l'ensemble des missions de l'organisation et sous le contrôle du Bureau Directeur National.

Il joue un rôle de premier plan. Il doit :

- mettre en œuvre le plan ;
- faire le suivi au quotidien de sa mise en œuvre ;
- assurer la maîtrise de la mise en œuvre par le biais de tableaux de bord ;
- rendre compte au Conseil National.

Pour plus d'opérationnalité, le Commissaire Général a mis en place un Comité Technique de mise en œuvre du plan stratégique.

Les autres organes du Scoutisme Béninois (Commissions Nationales, Commissariat National et Régional etc.) exécuteront leurs interventions dans le respect de leurs attributions.

La Direction Exécutive

La Direction Exécutive est l'organe technique en charge de la mise en œuvre des programmes du Scoutisme Béninois. Elle assure la gestion quotidienne des activités sous la direction du Commissaire Général.

L'Equipe de communication

L'Equipe de communication est fondamentale pour la réalisation des rapports annuels, brochures, sites web etc.

L'Equipe de communication est également décisive pour assurer que la contribution des partenaires soit dûment reconnue, que leurs logos figurent en bonne place sur les publications-clés, et qu'ils soient mentionnés à l'occasion de la réalisation d'évènements.

Suivi – évaluation

- une évaluation régulière de l'état de la mobilisation des ressources financières,
- l'évaluation à mi-parcours du plan au deuxième trimestre de 2018,
- l'évaluation finale se fera au troisième trimestre de 2019 et servira à préparer un nouveau plan stratégique.

© Bureau National du Scoutisme Béninois
NOV 2017